

RAPPORT ANNUEL 2020

ONG
Bouge



SOMMAIRE

Sigles et acronymes	2
Editorial	3
Aperçu de l'ONG Bouge	4
Mission	4
Vision	4
Stratégie d'intervention	4
Axe 1: Droit de l'enfant	5
Prise en charge socio-éducative des OEV	5
Appui au développement et à la gestion des AGR par les veuves	7
Visite de Philbert ASSANHA	8
Témoignages	8
Axe 2 : Insertion professionnelle des jeunes vulnérables	9
Recrutement des jeunes vulnérables	9
Parcours d'initiation à l'entrepreneuriat dans l'incubateur du Centre Bouge	10
Accompagnement post-formation des jeunes	13
Renforcement de l'incubateur Bouge	15
Prise en charge de la formation professionnelle des OEV déscolarisés	17
Projet Alliance Nature	18
Appropriation du modèle de formation de l'ONG Bouge	19
Projet ResiCovid	20
Perspectives	21
Conclusion	21
Le rapport Financier	22



SIGLES ET ACRONYMES

OEV	Orphelins et Enfants Vulnérables
CEDeC	Centre d'Education et de Développement de Compétences
AGR	Activités Génératrices de Revenus
ADEJ	Agence de Développement de l'Entrepreneuriat des Jeunes
MAEP	Ministère de l'Agriculture de l'Elevage et de la Pêche
ATDA	Agence Territoriale de Développement Agricole
DDAEP	Direction Départementale de l'Agriculture de l'Elevage et de la Pêche
MJLD	Ministère de la Justice de la Législation et des Droits de l'Homme
ETFP	Enseignement Technique et Formation Professionnelle
MESTFP	Ministère de l'Enseignement Secondaire, Technique et de la Formation Professionnelle
DETFP	Direction de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle
PADAAM	Projet d'Appui au Développement Agricole et d'Accès au Marché

ÉDITORIAL



L'humanité sans humanisme réduit la joie de vivre, de se sentir Homme parmi les humains. Si se mettre au service de sa communauté est noble, y demeurer dans le temps relève d'un défi. 14 années déjà que l'ONG Bouge fait du chemin en apportant son soutien aux plus vulnérables. Parcourant monts et vallées, l'équipe Bouge apporte à ses groupes cibles, la joie d'appartenir à une communauté. Ce sentiment est en réalité le ciment qui lie tout individu à sa patrie, sa communauté et qui suscite en lui l'envie de participation à la construction d'une commune, d'un département et d'un pays. Les accomplissements de l'ONG, en appui aux efforts des pouvoirs publics, sont visibles, utiles et bénéfiques pour le Bénin. En 2020, malgré le contexte particulier de la pandémie de la covid 19, les réalisations de l'ONG Bouge, rappellent à chacun, la détermination, la force, la conviction d'une jeune équipe rompue à la tâche et ayant à sa tête Irmgard MEIER-FREI. Environ 450 OEV ont bénéficié des kits scolaires complets pour le compte de la rentrée scolaire 2020-2021.

Les actions qui changent la vie à la fois des orphelins et des veuves cheffesses de ménages sont des graines semées et arrosées. Elles germent pour soutenir le développement à la base. Aussi, la capacitation depuis 2012 des jeunes vulnérables provenant de tout le Bénin dans divers domaines, participent au renforcement du capital humain, l'une des priorités du programme d'action du gouvernement. Les 60 jeunes formés chaque année, s'engagent dans des initiatives porteuses d'emplois, qui contribuent au développement économique de leur milieu d'origine. La particularité du travail accompli par l'ONG Bouge réside dans sa démarche qui prend en compte non seulement les besoins exprimés par les groupes cibles

mais aussi les aspirations des autres acteurs. Ils sont ensuite impliqués dans la phase opérationnelle des différents projets. On ne peut en effet, faire le bonheur des peuples ou des communautés sans leur implication. Elle justifie sans nul doute les prouesses observées dans la prise en charge socio-éducative des orphelins et enfants vulnérables.

Un autre aspect qui impressionne au niveau de la jeune équipe de l'ONG Bouge, constitue sa capacité de questionnement sur des standards. Les résultats positifs, loin d'être une zone de confort, représentent des intrants d'une démarche d'analyse et de remise en question continue. Oser s'évaluer, susciter et accepter la critique, prédispose l'équipe à une ouverture aux innovations et aux mutations inhérentes au processus du développement. Des changements positifs s'observent aujourd'hui dans l'incubateur du Centre Bouge qui s'adapte sans cesse aux défis liés à l'insertion professionnelle des jeunes. Et, l'intérêt visible et sans cesse croissant des groupes cibles, des pouvoirs publics et partenaires au développement pour l'institution Bouge en est une illustration. C'est le lieu de remercier les partenaires financiers, techniques, les membres de cette ambitieuse équipe et tous ceux qui contribuent à travers Bouge, au bien-être des couches vulnérables de la population.

L'arbre Bouge grandit et donne de beaux fruits pour le bonheur de la communauté. L'important à présent demeure son entretien. Que chaque membre de la communauté (citoyen, élu local, cadre administratif, leader traditionnel/local, responsable d'organisations de jeunes, d'organisations féminines...), fasse preuve d'humanisme en y apportant les engrais nécessaires à sa pérennité. Courage et persévérance à l'ensemble de l'équipe Bouge.

Dr Yao AKPO

Enseignant-Chercheur
Directeur de l'Elevage et de la Pêche/MAEP





APERÇU DE L'ONG BOUGE

MISSION

Amener les couches défavorisées de la population (OEV, jeunes, veuves) à se prendre en charge et les producteurs agricoles à se professionnaliser afin d'être tous des acteurs du développement socio-économique de leur milieu.

VISION

Elle se décline comme suit : d'ici à 2024, Bouge est une ONG de référence qui se distingue par :

- Le maintien à l'école de 3 000 OEV à travers un dispositif de prise en charge socio-éducative multiacteurs ;
- L'appui à 600 veuves, mères d'OEV, pour qu'elles mènent des activités génératrices de revenus afin de contribuer à la prise en charge éducative de leurs enfants ;
- La formation professionnelle et l'insertion de 1 000 jeunes exclus du système éducatif classique en particulier les orphelins déscolarisés ;
- L'appui à la promotion des filières agricoles, en particulier la cuniculture dans le département de l'Atlantique afin qu'elle devienne une filière rentable avec le développement des chaînes de valeur profitables à l'ensemble des maillons, la capitalisation et la duplication des bonnes pratiques dans les autres départements notamment ceux de l'Ouémé-Plateau et du Borgou-Alibori.

STRATÉGIE D'INTERVENTION

L'ONG Bouge s'appuie sur son incubateur constitué du Centre d'Éducation et de Développement de Compétences, et d'entreprises satellites, spécialisées dans plusieurs métiers de l'agrobusiness pour mieux accompagner la formation et l'insertion professionnelle des jeunes vulnérables. Les entreprises satellites améliorent la capacité d'incubation du CEDeC et répondent davantage aux exigences et défis liés à l'adéquation formation et insertion professionnelle des jeunes. Sur le volet Droit de l'Enfant, les services scolaires au profit des OEV sont assurés et l'autonomie économique des veuves cheffesses de ménages, est renforcée pour les amener à mieux s'occuper de ces derniers. Pour l'ancrage institutionnel, l'ONG Bouge collabore avec les administrations publiques concernées par ses domaines de compétences. Ainsi, en 2020, nous avons enregistré des progrès et améliorations dans nos différents domaines de compétences que sont :

- Droits de l'enfant
- Insertion professionnelle des jeunes
- Agribusiness.

AXE 1 : DROIT DE L'ENFANT

PRISE EN CHARGE SOCIO-ÉDUCATIVE DES OEV



Grâce à une prise en charge socio-éducative, l'ONG Bouge contribue au respect des droits de l'enfant, en particulier des orphelins et enfants vulnérables à travers diverses initiatives.

DON DE KITS SCOLAIRES

Œuvrer pour l'éducation des enfants vulnérables est un travail de longue haleine. Ce travail nécessite une continuité dans les interventions. Grâce à ses partenaires financiers, fidèles depuis 2007, l'ONG Bouge a permis aux orphelins et enfants vulnérables de jouir de leur droit à l'éducation. Ils ont reçu comme à l'accoutumé, des kits scolaires. Tenue du 2 septembre au 7 Octobre 2020, la campagne de remise de kits scolaires soulage à la veille de chaque rentrée scolaire, les veuves-mères d'OEV. Et le nombre d'OEV des différents départements n'a cessé de croître d'année en année. Ils étaient 413 bénéficiaires identifiés dans les départements de l'Atlantique, du Littoral et du Zou pour



le compte de la rentrée scolaire 2020-2021. Notons que la remise de kits est l'acte final d'un processus qui démarre par la collecte des résultats scolaires des OEV et de leur analyse. L'analyse aboutit à l'établissement de la liste des bénéficiaires de kits d'une part et d'une liste des fournitures scolaires à acquérir d'autre part. S'en suit l'étape d'achat et de constitution des kits scolaires avant leur acheminement et remise aux bénéficiaires. Le dispositif d'appui comporte aussi le parrainage qui permet de soutenir une trentaine d'OEV ainsi que leurs mères, frères et sœurs. Grâce aux dons des parrains, ces OEV bénéficient d'une aide financière mensuelle. Ils sont pris en charge entièrement en cas de maladie. Cette mesure de prise en charge sanitaire s'élargie aux frères, sœurs et mères-veuves.



ONG
Bouge

FÊTE DE NOËL

Le développement psycho affectif fait partie intégrante de l'épanouissement des enfants. A la fin de chaque année, les OEV parrainés ainsi que les autres membres de leurs familles respectives, se retrouvent pour célébrer la Noël. Arborant leur belle tenue, ils s'adonnent à divers jeux et chorégraphies, suivent les prestations artistiques, dégustent ensemble de copieux repas. Ils reçoivent enfin leurs cadeaux. L'équipe Bouge a profité cette année de l'occasion pour reconnaître les mérites de sa présidente et de son directeur exécutif.



APPUI AU DÉVELOPPEMENT ET À LA GESTION DES AGR PAR LES VEUVES

Initié depuis 2007, l'accompagnement des OEV n'aurait permis de les maintenir à l'école et dans les centres de formation pratique sans l'apport des veuves-chefesses de ménages. Pour leur permettre de jouer efficacement ce rôle, au-delà de l'accompagnement de leurs enfants orphelins, Bouge a initié des sessions de renforcement de capacités et un accompagnement au développement d'une activité génératrice de revenus (AGR). Ces veuves bénéficient d'un suivi qui comporte à la fois des visites à domicile que des entretiens téléphoniques et physiques périodiques. Si la pandémie de Covid-19 a rendu difficile les visites de suivi à domicile en 2020, une quinzaine d'entretiens individuels se sont tenus au siège de l'ONG. Ces entretiens ont révélé les difficultés de développement des AGR en temps

de Covid. Pour mieux y répondre, nous avons réalisé une étude d'évaluation des effets des mesures de la riposte à la Covid sur les AGR des veuves. En s'appuyant sur des ateliers diagnostics, l'étude faite en septembre 2020, confirme que la pandémie de Covid-19 a eu des effets négatifs sur la pratique des AGR. Les propositions concrètes formulées pour atténuer les effets sont entre autres :

- Renforcer la résilience à la Covid-19 des veuves appuyées par l'ONG Bouge ;
- Mettre en place un mécanisme d'appuis technique et financier aux veuves appuyées par l'ONG Bouge ;
- Renforcer le dispositif de suivi-évaluation de l'ONG Bouge pour plus d'efficacité dans les actions à engager ;
- Renforcer la capacité institutionnelle de l'ONG Bouge.





VISITE DE PHILBERT ASSANHA

Une retrouvaille a marqué le mois de Juin 2020 à Bouge. En effet, Philbert ASSANHA était en visite au siège de l'organisation. De retour de son séjour en Russie, il a décidé d'exprimer à travers cet acte, sa reconnaissance à l'ONG Bouge. L'organisation avait déployé en octobre 2015, ses moyens (techniques et financiers) pour permettre à cet enfant issu d'une famille pauvre, de bénéficier d'une bourse de formation en Russie. Aujourd'hui, il s'apprête à poursuivre ses études en Belgique. Des échanges, Philbert a promis au cours de son séjour, se rendre disponible pour accompagner les interventions de l'ONG Bouge (recherche de partenariat en Belgique, appui à la diffusion des actions de l'organisation en faveur des démunis...).



TÉMOIGNAGES

HOUNKPE Merveille, 18 ans

Membre d'une fratrie de 4 enfants, Merveille et ses frères ont été délaissés à bas-âge par leur père. Prise en charge depuis 2008 par l'ONG Bouge grâce au parrainage, elle a commencé l'école et est aujourd'hui en classe de première série B. "Bouge est un cadeau du ciel sans lequel je n'aurais été à l'école tout comme mes frères et sœurs". L'ONG Bouge nous a payé la caution et les premiers mois de frais de loyer, nos frais de scolarité, nos fournitures scolaires, nos soins de santé à tous en cas de maladie. Elle a également formé et soutenu le commerce de maman qui fait partie des veuves appuyées par l'ONG Bouge. Pour ses ambitions, Merveille envisage ouvrir un grand salon de coiffure très chic.



AHOSSI Edmonde

Veuve et mère de 3 orphelins, Edmonde bénéficie de l'accompagnement de l'ONG Bouge depuis 5 ans. « L'appui de Bouge est un grand soulagement pour mes enfants et moi ». Les frais de scolarité des enfants sont pris en charge tout comme leur repas, fournitures scolaires, soins en cas de maladie. J'ai été formée et accompagnée dans mon commerce. Ça aurait été très difficile pour nous sans Bouge et ce que nous recevons mensuellement. Je souhaite tout le meilleur pour l'ONG Bouge et ses partenaires. Plus cette organisation réussit, mieux se porteront les veuves et orphelins au Bénin.

AXE 2 : INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES VULNÉRABLES

RECRUTEMENT DES JEUNES VULNÉRABLES

Il se fait selon un processus multi acteurs, qui dure 2-3 mois. Il a démarré en Novembre 2019 par la mobilisation des acteurs pour le compte de l'année 2020. Et c'est à travers l'atelier des parties prenantes. Les acteurs rassemblés ont opiné sur le processus avec une actualisation des critères de sélection. Ils ont appuyé Bouge dans la diffusion de l'avis de recrutement dans les communautés et la collecte des dossiers. Au terme du délai de candidature (1^{er} Déc 2019 au 5 Jan 2020), la présélection a été faite. 189 candidats ont été invités pour les interviews. Tenus le 14 Jan 2020, les interviews ont abouti à la sélection des 60 jeunes des 11^{ème} et 12^{ème} promotions. Ils proviennent de 29 communes des douze départements du Bénin. Dans l'optique d'accroître le nombre de jeunes femmes, nous avons élargi cette année, les parties prenantes aux organisations féminines à la base. Cette stratégie a permis un accroissement des candidatures féminines et surtout du nombre de jeunes femmes vulnérables, bénéficiaires de la bourse (22 femmes sur les 60 jeunes)



Les actions de l'ONG Bouge dans le domaine de l'insertion professionnelle des jeunes ciblent d'une part les jeunes vulnérables et d'autre part les OEV déscolarisés qui bénéficiaient d'une prise en charge de l'ONG.



PARCOURS D'INITIATION À L'ENTREPRENEURIAT DANS L'INCUBATEUR DU CENTRE BOUGE

Diverses phases meublent le séjour dans l'incubateur Bouge (comme indiqué dans le tableau ci-dessous).

Phases de la formation	Mois	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Acclimatation et découverte de l'incubateur		■	■							
Modules de cours théoriques et pratiques			■	■	■					
Immersion en entreprise						■				
Animation des ateliers entrepreneuriaux							■	■		
Vie en entreprise									■	■
Évaluation de la formation		■	■	■	■	■	■	■	■	■

Les apprenants démarrent leur formation par une immersion au sein de l'incubateur. C'est la phase d'acclimatation et de découverte. Ils découvrent les ateliers pédagogiques du Centre Bouge et les entreprises satellites. Parallèlement, l'équipe d'encadrement en fait une période d'observations. Elle suit de près les comportements, intérêts de chaque jeune pour les divers ateliers. Les cours de développement personnel suivent immédiatement cette phase. Le développement personnel permet aux jeunes de s'interroger, d'apprendre à mieux se connaître soi-même, de repenser sa vie, se définir des objectifs et à maximiser son séjour au CEDeC. Et c'est avec un horizon plus clair qu'ils démarrent les cours dans les ateliers pédagogiques. Ils portent d'abord sur les notions essentielles de chaque spéculation développée au Centre. Au CEDeC Bouge, la formation est très pratique. Dans les ateliers, les apprenants s'adonnent à :

- Le maraîchage
- La production animale
- La transformation des produits agricoles
- L'entrepreneuriat



LE MARAÎCHAGE

Les apprenants s'exercent dans l'atelier de maraîchage. Ils apprennent à produire différents légumes. Ils mettent en pratique les notions reçues sur la rotation et l'association des plantes.

LA PRODUCTION ANIMALE

Les cours pratiques de la production animale se déroulent dans les ateliers d'élevage de lapins, de canards, de poulets locaux (avec les espèces issus de nombreux croisements), des escargots, des poissons, etc. Dans chaque atelier, les apprenants nourrissent et soignent les animaux. Les déchets ou résidus issus des ateliers d'élevage servent dans les ateliers de compostage. Ainsi, les jeunes transforment les déchets organiques en engrais biologique. Le compost ainsi produits, est utilisé sur le périmètre maraîcher et dans les grands champs comme fertilisant naturel.



LA TRANSFORMATION DES PRODUITS AGRICOLES

Les apprenants du Centre Bouge vont aussi dans les ateliers de transformation des cultures agricoles. La transformation des produits agricoles est un maillon porteur de la chaîne de valeur en agrobusiness. Dans les ateliers pédagogiques, les apprenants transforment le manioc en gari, les noix de palme en huile rouge, l'ananas, les feuilles de bissap et le baobab en jus. Ils y produisent aussi des savons dur et liquide, du popcorn, etc.



L'ENTREPRENEURIAT

Les modules administrés en entrepreneuriat renforcent les apprenants sur l'identification et la capture des opportunités de leur milieu de résidence. Ils y apprennent aussi la gestion financière d'une unité agropastorale à travers la tenue régulière du cahier de compte.

Les modules du Centre Bouge comprennent aussi les cours d'initiation à l'outil informatique. En effet, le numérique est désormais une composante essentielle de la vie humaine. Les apprenants sont initiés à l'outil informatique. Avec la connexion disponible au Centre Bouge, ils ont la capacité de renforcer leurs connaissances à travers les recherches sur internet.



VIE EN ENTREPRISE

Dans un souci de perfectionnement de la formation donnée au Centre Bouge, le stage d'immersion en entreprise a été initié. Il a permis aux apprenants de la 11^{ème} promotion de séjourner durant un mois dans les entreprises satellites de l'incubateur Bouge. Des startups *BIJOUX* et *SUCCES* en passant par l'entreprise *JOYAUX*, les apprenants ont vécu les réalités du fonctionnement d'une entreprise. Ils ont mis en pratique, les notions acquises en marketing/vente dans les supérettes. Ils s'en sortent avec des informations utiles sur la chaîne de valeur agroalimentaire et surtout, chacun d'eux a su, sur quel maillon de la chaîne se mettre au terme de sa formation. Rappelons que les cas de contamination de la Covid 19 en Octobre 2020, n'ont pas permis aux jeunes de la 12^{ème} promotion de bénéficier de cette initiative d'immersion en entreprise.

REMISE DES DIPLÔMES DE FIN DE FORMATION

Au terme de leur formation, les apprenants des 11^{ème} et 12^{ème} promotions ont reçu leur diplôme de fin de formation. C'est au cours d'une cérémonie qui a connu la présence des représentants des ministères sectoriels et de l'invité d'honneur en la personne de Monsieur Jérôme CARLOS. Entre allocutions et animations culturelles, la joie des jeunes et de leurs parents était très grande. Le passage au Centre Bouge devient désormais un pan important de leur vie. C'est une nouvelle page remplie d'espoir qui s'ouvre et ils expriment leur gratitude à Bouge et à ses partenaires financiers et techniques. Ils se sont engagés par la voix de leur porte-parole à mettre en pratique les connaissances pratiques acquises. De la présidente Irmgard MEIER à l'invité d'honneur Jérôme CARLOS en passant par le Directeur exécutif Augustin FATON et les représentants des ministères de la Justice, de la formation professionnelle; les jeunes ont été félicités pour leur endurance. Tous leur ont prodigué des conseils pour une vie réussie d'entrepreneur.

ACCOMPAGNEMENT POST-FORMATION DES JEUNES ENTREPRENEURS

VISITE DES UNITÉS AGROPASTORALES DES 9^{ÈME} ET 10^{ÈME} PROMOTIONS

Après leur sortie du Centre Bouge, les jeunes apprenants des 9^{ème} et 10^{ème} promotions ont pris diverses initiatives d'auto-emploi. Installés dans 18 communes au total, ils ont été visités par l'équipe Bouge en Mai, Juin et Novembre 2020. L'équipe Bouge a pris connaissance des initiatives de chacun d'eux ainsi que de leurs difficultés et besoins.



AMOUZOUN Jeanne et sa mère



DAZOUNDJI Christine, sa mère et son amie en pleine production d'huile rouge



En haut : MIKO Aubin et GBENITO Jacques sur leur site maraîcher

En bas : KOUNOU Adrien et TROUKOU Juliette sur leur ferme



REMISE DE KITS D'INSTALLATION

Après les visites de terrain, un comité a analysé les besoins exprimés par les jeunes. L'accent a été mis sur l'adéquation entre les besoins exprimés, les spéculations développées par le jeune et la durabilité de l'initiative d'auto-emploi. Les matériels ainsi validés au terme de ce processus ont été acquis et remis aux jeunes. C'était au cours d'une cérémonie organisée le mercredi 23 décembre 2020 au Centre Bouge. Elle a connu la présence des représentants du MAEP (Directeur Adjoint de Cabinet), du Ministère de la Justice, de l'ADEJ, de l'ATDA, de la Préfecture, du personnel d'encadrement, des responsables administratifs et des jeunes agripreneurs des 9^{ème} et 10^{ème} promotions.



RENFORCEMENT DE L'INCUBATEUR BOUGE

En 2020, l'incubateur Bouge a été renforcé par la naissance de deux startups que sont *BIJOUX* et *SUCCE*. Ce renforcement entre dans le cadre des interventions du programme "LIFT-BENIN".

STARTUP *BIJOUX*

Développé sous la supervision de l'ONG Bouge, "*BIJOUX*" est un restaurant. Il a ouvert ses portes le 23 avril 2020. Les jeunes qui y travaillent sont soutenus la première année par une équipe expérimentée du restaurant "*LES JOYAUX*", une entreprise privée ayant cinq ans d'expérience dans le secteur de la restauration. "*BIJOUX*" est un restaurant moderne spécialisé dans les plats locaux. Il a une capacité de 128 places et offre également un service de restauration complet. Il dispose d'une supérette où sont exposés et vendus les produits alimentaires locaux ou leurs dérivés. L'intégration de cette supérette dans le restaurant "*BIJOUX*" contribue à résoudre les problèmes de vente des produits fabriqués dans le centre de formation. En outre, elle crée des sources de revenus et d'emplois supplémentaires en dehors des heures de repas. Avant d'aller sur les marchés locaux, "*BIJOUX*" s'approvisionnent prioritairement chez les jeunes formés au Centre Bouge.





STARTUP *SUCCES*

"*SUCCES*" est une startup spécialisée dans la transformation des produits agricoles. Elle a démarré ses activités en Juin 2020 toujours sous la supervision de l'ONG Bouge. Cette startup est gérée par huit employés formés dans le cadre du programme "Moov in Business" et accompagnés par deux employés de Bouge. "*SUCCES*" vise à promouvoir la consommation de produits sains et cultivés localement. Cette unité de production approvisionnera le nouveau restaurant "*BIJOUX*" et d'autres restaurants et épiceries en produits "Made in Bénin". Cette startup sera le cadre idéal de mise à échelle des produits et innovations issus des ateliers pédagogiques du Centre Bouge. Enfin, au cours de leur formation de neuf mois, les apprenants peuvent désormais acquérir une expérience pratique dans les deux jeunes entreprises "*BIJOUX*" et "*SUCCES*". Il s'agit d'une innovation visant à remédier au déséquilibre entre la théorie et la pratique.





1



2



3



4



5

PRISE EN CHARGE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES OEV DÉSCOLARISÉS

Le mieux-être concerne aussi les OEV déscolarisés. Ils ne sont pas abandonnés dans l'accompagnement des plus vulnérables. Ceux ou celles qui n'ont pas pu réussir en milieu scolaire et qui ont atteint l'âge de 18 ans sont orientés vers le domaine de l'agrobusiness et d'autres métiers tels que la couture, coiffure, maintenance informatique, photographie, vitrerie, aides-soignants, mécanique, auxiliaire en pharmacie, hôtellerie etc.). Durant l'année 2020, 04 jeunes dans cette catégorie ont été orientés vers la couture (GOHOUN Sylviane et Sylvie), la maintenance informatique (SAH Ridis) et la coiffure (GOHOUN Sylvia). Egalement, cette année, Mademoiselle KOUDJOU Immaculée en formation d'hôtellerie et restauration, a fini sa formation et reçu son diplôme. Ils sont aussi dotés de matériels d'installation au terme de leur formation. GBENOU Gérard désormais coiffeur, a ainsi reçu du matériel en Décembre 2020. Au total, 13 OEV sont actuellement dans ces formations pratiques.



6

1. GBENOU Gérard (coiffeur)
2. GOHOUN Sylvia (coiffeuse)
3. ADAHOUN Adèle (couturière en formation)
4. KOUDJOU Immaculée (restauratrice)
5. ADANDE Damien (Peintre auto en formation)
6. AHISSOU Audrey (Aide-Soignante en formation)

ONG
Bouge

PROJET ALLIANCE NATURE

Le projet Alliance Nature contribue à la promotion des fruits, légumes et surtout à la sauvegarde des plantes médicinales au Bénin. Au Centre Bouge, les apprenants entretiennent le jardin botanique. Ils acquièrent ainsi les informations sur les vertus de chacune des plantes dans le renforcement de la santé humaine, le traitement des animaux et dans la fertilisation des sols. L'atelier de fabrication de compost biologique renforce les aptitudes des apprenants sur la sauvegarde et la protection de l'environnement à travers la production et l'utilisation d'engrais bio. Aussi, la collaboration avec l'Université d'Abomey-Calavi a-t-elle continué. Elle a déjà permis de répertorier des plantes médicinales utilisées pour le traitement de certaines pathologies.



TÉMOIGNAGE DU CHEF CENTRE, HYACINTHE ADJAHÉ

Les apprenants des 11^{ème} et 12^{ème} promotions ont été incubés dans le CEDeC Bouge de janvier à novembre 2020. Ils ont été renforcés sur divers métiers des maillons de l'agrobusiness. Au terme des cours de préparation psychologique, ces 60 jeunes ont pris conscience qu'ils sont les seuls maîtres de leur destin. A cœur joie, chacun d'eux a laissé s'exprimer sa passion pour tel ou tel autre atelier pédagogique avant d'y recevoir les notions essentielles. Corps et âmes, les jeunes se sont donnés durant les travaux pratiques. Si au début, le brassage leur était difficile pour diverses raisons, ils se sont liés d'amitié au fil du temps et ont même pour certains, prévus travailler ensemble dès leur sortie. Cette année, le stage d'immersion en entreprise fut l'innovation de la formation. Elle a concerné les 30 jeunes de la 11^{ème} promotion au 7^{ème} mois de leur formation. Le stage a permis à ces jeunes de vivre les réalités du monde entrepreneurial et à nous autres de l'encadrement, d'apprécier les avantages liés à l'insertion des stages d'immersion dans la formation du Centre Bouge. Le travail d'encadrement n'est pas toujours facile. Nous avons traversé des moments difficiles, d'inquiétude, d'angoisse surtout avec la détection des cas positifs de Covid 19 au Centre Bouge. Mais grande est notre joie de voir ces jeunes vulnérables (orphelins, déscolarisés) sortir de notre centre avec une panoplie de compétences pratiques dans le domaine de l'agrobusiness. Ils sont capables de saisir les opportunités de leur environnement et de se prendre en charge. Leur suivi et accompagnement efficace demeure notre prochain défi.

APPROPRIATION DU MODÈLE DE FORMATION DE L'ONG BOUGE

En Juin 2020, une délégation du Ministère de la Justice était dans les locaux de l'ONG Bouge pour s'enquérir des difficultés rencontrées dans la jouissance des modalités de l'accord-cadre renouvelé en Novembre 2019. Nos actions s'enracinent et intéressent de plus en plus les pouvoirs publics. La légitimité et la crédibilité de l'approche d'insertion professionnelle de l'ONG Bouge ont été illustrées par notre présence au sein de la commission de réforme de l'ETFP mise en place par la DETFP/ MESTFP pour présider aux travaux de sélection des meilleurs projets d'entreprise des produits finis de l'ETFP au Bénin. L'approche de Bouge lui a aussi valu sa sélection au nombre des organisations de mise en œuvre du projet PADAAM. Bouge participe ainsi au processus de recrutement des jeunes. Après le recrutement au niveau national, le CEDeC Bouge recevra 150 jeunes pour renforcement de capacités.



ONG
Bouge



PROJET RÉSICOVID

L'année 2020 est marquée par la pandémie de Covid 19. Le Bénin n'en est pas épargné. Au Centre Bouge, de nombreux cas positifs ont été détectés et pris en charge efficacement par l'équipe sanitaire au niveau national.

Sur invitation du Préfet de l'Atlantique, Bouge a pris part en Avril 2020 à Allada, à une séance d'information et d'échanges sur les mesures de riposte prises par le gouvernement et les modalités de leur mise en œuvre dans les départements de l'Atlantique et du Littoral. Et face à l'augmentation des cas positifs et à la présence du virus au sein de nos communautés, Bouge en collaboration avec d'autres ONG, a mené des interventions avec l'appui financier du bureau pays de la Coopération Suisse. Nos actions ont ciblé les OEV, les veuves, les jeunes formés, les coopératives de producteurs agricoles, les organisations de jeunes, les forces de sécurité publique. Elles sont constituées de séances de sensibilisation, de don de masques réutilisables, de don de savon liquide, de don de dispositifs de lavage de mains aux jeunes agripreneurs disposant d'une ferme. Nous avons aussi réalisé une mini-étude d'évaluation des effets des mesures de riposte à la Covid sur les initiatives d'auto-emploi des jeunes formés au CDeC et les activités génératrices de revenus des veuves-chefesses de ménage accompagnées par Bouge. Au total, 2500 masques réutilisables, 550 bouteilles de savon liquide, 16 dispositifs de lavage de mains et 100 affiches de sensibilisation ont été distribués.



PERSPECTIVES

Les défis demeurent immenses malgré les grandes réalisations de cette année et le chemin parcouru depuis 2007. Les perspectives pour l'année 2021 sont entre autres :

- Renforcer le dispositif de suivi des orphelins et enfants vulnérables scolarisés en y intégrant des encadrements/cours de remise à niveau, qui relèveraient leur performance scolaire
- Renforcer le dispositif d'accompagnement des OEV en apprentissage avec focus sur l'accompagnement post-apprentissage
- Renforcer l'accompagnement des veuves dans la gestion de leurs AGR afin qu'elles surpassent les effets négatifs des mesures de riposte à la Covid 19
- Réformer la formation au CEDeC Bouge en y insérant des modules essentiellement orientés sur la créativité, le renforcement de la dynamique de groupe et du travail en coopérative
- Renforcer les ateliers du CEDeC Bouge avec la construction d'une unité de distribution des produits bio à Sékou
- Renforcer le dispositif de mobilisation de ressources propres de l'ONG Bouge en vue du renforcement des appuis aux cibles et d'une autonomie financière de l'organisation dans les 10, 15 voire 20 prochaines années.



CONCLUSION

L'ONG Bouge continue sa marche dans le service aux plus vulnérables. Elle améliore au fil des expériences, son dispositif de prise en charge des OEV et veuves cheffesses de ménage. Le positionnement actuel de l'organisation est une opportunité inouïe pour la consolidation et la pérennisation de ses actions. Les mutations actuelles au sein de l'incubateur Bouge, lui offre la possibilité de saisir dans les prochaines années, diverses opportunités. La création des start-ups *BIJOUX* et *SUCCE*s en cette année 2020, renforce la capacité de mobilisation de ressources propres. C'est un pas supplémentaire vers l'autonomie de l'ONG Bouge dans les prochaines décennies. Grâce à ces deux nouvelles entreprises, 21 nouveaux emplois ont été créés pour les jeunes chômeurs ou sous-employés. "*BIJOUX*" et "*SUCCE*s" sont des exemples parfaits de la manière dont la tendance actuelle de la crise de l'emploi peut être inversée et constituera certainement un précédent.

ONG
Bouge

REPUBLIQUE DU BENIN

(ONG-BOUGE)

Mission

AUDIT FINANCIER ET COMPTABLE (EXERCICE 2020)

Rapport sur le contrôle des comptes
Version originale

Avril 2021

OPINION SUR LES COMPTES

Monsieur le Directeur Exécutif,

Nous avons procédé à l'audit des états financiers exercice clos au 31 décembre 2020 de l'ONG BOUGE. Ces états financiers comprennent, le tableau emploi et ressources, le tableau des flux de trésorerie, les bilans de chaque projet exécuté et le bilan consolidé, le grand livre des comptes et des notes explicatives.

Le Bureau Exécutif est responsable de l'établissement et de la présentation d'états financiers sincères. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le suivi d'un contrôle interne relatif à l'établissement et la présentation d'états financiers sincères ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, ainsi que la détermination d'estimations comptables raisonnables.

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les Normes Internationales d'Audit, notamment les normes ISA de l'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Ces normes requièrent de notre part de nous conformer aux règles d'éthique, de planifier et de réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournies dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation du risque que les états financiers contiennent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En procédant à ces évaluations du risque, l'auditeur prend en compte le contrôle interne en vigueur dans la structure relative à l'établissement et la présentation d'états financiers sincères afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci.

Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par l'organe de gestion, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Un accent particulier a été mis, notamment sur la mise en œuvre de diligences permettant de nous assurer que :

- Les fonds reçus sont bien inscrits dans les états financiers ;
- Tous les biens et services acquis dans le cadre du programme l'ont été selon les procédures d'achats et d'appel d'offres contenues dans les procédures internes prévues à cet effet ;

- Il existe un rapprochement clair entre les documents comptables et les éléments financiers objet des différents rapports ;
- Les états financiers sont établis en conformité aux normes du SYSCOHADA et donnent une image fidèle et sincère ;
- Le système de contrôle interne et la gestion des risques sont fiables et conformes aux politiques communiquées aux donateurs par les organes de gouvernance du projet ;

Les comptes soumis à notre appréciation présentent les caractéristiques ci-après :

Trésorerie au 01/01/2020	57 677 157
Ressources hors trésorerie	468 918 782
Emplois hors trésorerie	460 044 362
Trésorerie au 31/12/2020	66 164 726

- Total de bilan : **292 028 708FCFA**
- Total ressources : **468 918 782FCFA**
- Résultat Net : **-1 585 381FCFA**
- **Effectif du personnel**
 - o au 01/01/2020 : 20
 - o au 31/12/2020 : 20

Nous estimons que nos contrôles fournissent une base raisonnable à l'expression de notre opinion. Ainsi, aux termes de nos travaux, nous attestons que :

- Les fonds reçus sont inscrits dans les états financiers ;
- les états financiers de l'ONG BOUGE présentent sincèrement dans tous leurs aspects significatifs, la situation financière de l'organisation ainsi que les Ressources et les Emplois pour l'exercice clos le 31 décembre 2020;
- les comptes désignés n'ont pas financés de dépenses inéligibles et l'état de justification pour justifier le solde au 31 décembre 2020.
- les indicateurs de performance du projet sont justifiés au regard du rapport d'évaluation programmatique.

Fait à Cotonou, le 30 avril 2021

GUEDOU Blaise
Exposé de la Commission
Commissaire aux Comptes
OECCA - BENIN 127 - EC
Tél: 95 28 88 22 / 67 62 73 03

Emplois	Montant Exercice 2020	Ressources	Montant Exercice 2020
I- Différents emplois réalisés	460 044 362	I- Trésorerie Initiale au 31 décembre 2019	57 677 157
Formation et insertion professionnelle des jeunes	273 067 768	Banque ONG BOUGE au 31/12/2019	734 655
Insertion professionnelle des jeunes via l'agrobusiness/Moov in business	40 070 608	Banque ONG BOUGE Centre de formation au 31/12/2019	670 957
Développement et production de plantes médicinales/Alliance Nature	44 558 783	Banque projet ALLIANCE NATURE au 31/12/2019	26 927 250
Prise en charge socio-éducative des OEVs	25 082 316	Banque projet Formation et Insertion au 31/12/2019	9 396 996
Divers dons	6 533 610	Banque projet Appui aux jeunes au 31/12/2019	18 954 733
Frais de fonctionnement	65 535 867	Caisse ONG BOUGES au 31/12/2019	57 090
Avancé de fonds aux projets	5 195 410	Caisse Ferme Centre de formation au 31/12/2019	934 320
		Caisse principale Centre de formation au 31/12/2019	1 156
		II- Subventions reçues et dons en 2020	441 870 198
		Particuliers et fondations Suisses	407 884 169
		Subvention pour Projet Alliance Nature	7 261 651
		Subvention pour projet Appui aux jeunes	21 084 378
		Subvention pour centre de formation	5 640 000
		III- Autres ressources reçues en 2020	24 124 042
		Recettes issues des ventes de produits de la ferme	11 401 985
		Dons divers et autres	12 722 057
		IV- Dettes au 31/12/2018	2 924 542
		Dettes fiscales (AIB et IPTS)	598 888
		Dettes sociales (CNSS)	628 200
		Autres dettes	1 697 454
TOTAL	526 595 939	TOTAL	526 595 939

SECCA Sarl.
01 BP 1234 COTONOU
TEL: 229 07 86 62 62
cabinet-secca.sarl@gmail.com

ny

ANNEXE

EMPLOIS

Note 1 : Formation et insertion professionnelle des jeunes

Ce poste regroupe les dépenses relatives à la formation et l'insertion des jeunes orphelins et vulnérables déscolarisés. Il s'agit des dépenses liées à la sensibilisation des populations sur le dispositif de formation et d'insertion, l'actualisation et la validation des critères de sélection des jeunes bénéficiaires, l'étude de dossier, la prise en charge nutritionnelle et sanitaire, l'hébergement et l'encadrement des jeunes, l'acquisition des matériels pour les jeunes bénéficiaires, les rencontres de partage d'expériences entre les jeunes, le renforcement de capacités de gestion des jeunes et les frais de fonctionnement y afférents.

Note 2 : Insertion professionnelle des jeunes via l'agrobusiness

Ce poste concerne les dépenses liées au recrutement et à l'accompagnement des jeunes vulnérables en provenance de nos établissements de formation agricole dans la création et la gestion d'unité d'agrobusiness viables pour assurer leur insertion professionnelle. Elle a spécifiquement enregistré en 2020, les dépenses de construction d'un établissement de distribution de produits alimentaires transformés dénommé BIJOUX

Note 3 : Production et la conservation des fruits, légumes et plantes médicinales/Alliance nature

Ce poste concerne les dépenses liées à la promotion de la culture et la conservation des fruits, légumes et plantes médicinales au Bénin. Il s'agit entre autres des dépenses de formation des apprenants, d'approvisionnement en matières premières et en biens matériels, d'encouragement des jeunes à l'œuvre. Les dépenses engagées ont permis d'élargir le jardin botanique du centre et d'installer deux ateliers de conservation des fruits et tubercules.

Note 4 : Prise en charge socio-éducatives et Dons divers

Ces postes enregistrent l'ensemble des dépenses relatives à l'appui apporté à certaines familles et jeunes se trouvant dans des conditions de précarité. (Frais de scolarité, soins de santé, vivres, les frais d'apprentissage...) et celles relatives à leur épanouissement (organisations de la fête de Noël, ...)

Note 5 : Frais de fonctionnement

Ces frais regroupent les charges salariales, les charges administratives, et les frais bancaires.

Note 6 : Avance de fonds aux projets

Il s'agit de prêts consentis au profit de deux projets en préfinancement et dont le remboursement n'est pas encore survenu.

my

RESSOURCES

Note 7 : Particuliers et fondations Suisses

Il s'agit des dons reçus de différentes fondations et des particuliers de la Suisse en termes de contribution aux différents projets (formation, insertion professionnelle, prise en charge socio-éducative etc...) de l'ONG.

Note 8 : Subvention pour projet Alliance Nature

Cette subvention est obtenue pour contribuer à la promotion de la culture et la conservation des fruits, légumes et plantes médicinales au Bénin.

Note 9 : Subvention pour projet Appui aux Jeunes

Ce sont des subventions obtenues pour donner des formations techniques de courte durée aux jeunes et les accompagner pour leur insertion à travers la création des unités agrobusiness viables.

Note 10 : Subvention pour centre de formation

Ce sont des fonds reçus des particuliers et divers acteurs pour la couverture de certaines dépenses du centre de formation.

Note 11 : Autres ressources

Ce poste rassemble toutes les recettes du centre de formation et sur ALLIANCE NATURE à travers le Startup SUCCES (vente de produits issus des ateliers pédagogiques, les frais de dossier payés par les jeunes après leur sélection définitive).

my

ONG BOUGE BENIN

BILAN AU 31 DECEMBRE 2020

En F CFA avec chiffres comparatifs de l'exercice au 31.12.2019

ACTIF	EXERCICE 2020			EXERCICE 2019
	BRUT	AMORT/PROV	NET	NET
Actifs circulants	24 575 865		24 575 865	10 748 743
Autres créances	24 575 865		24 575 865	10 748 743
Liquidités			64 662 193	57 677 157
Banque ONG BOUGE au 31.12.2020	868 430		868 430	734 655
Banque ONG Centre de formation au 31.12.2020	5 662		5 662	670 957
Banque projet Alliance Nature 31.12.2020	674 388		674 388	26 927 250
Banque FORMATION ET INSERTION au 31.12.2020	60 806 956		60 806 956	9 396 996
Banque projet Appui aux jeunes au 31.12.2020	-6497		-6 497	18 954 733
Caisse ONG BOUGE au 31.12.2020	1 720 437		1 720 437	57 090
Caisse Centre de formation au 31.12.2020	592 817		592 817	935 476
Caisse Alliance Nature au 31.12.2020	404 534		404 534	-
Total Actifs circulants	89 642 592	0	89 642 592	68 425 900
Brevets, licences, logiciels	2 450 000	1 519 639	930 361	1 175 361
Terrains	49 307 734		49 307 734	49 307 734
Bâtiments	112 532 029	54 883 212	57 648 817	82 793 916
Installations et aménagements de bureaux	116 925 091	49 489 646	67 435 445	68 638 989
Matériel	61 377 841	42 729 625	18 648 216	21 858 739
Matériel de transport	7 719 400	6 345 967	1 373 433	2 068 463
Autres immobilisations financières	7 042 110		7 042 110	992 207
Total Actif immobilisé	357 354 205	154 968 089	202 386 116	226 835 409
TOTAL ACTIF	446 996 797	154 968 089	292 028 708	295 261 309
			0	
PASSIF			31.12.20	31.12.19
Fonds Etrangers				
Emprunts			7 050 800	
Dettes fournisseurs			212 453	5 515 000
Dettes sociales			598 888	1 862 837
Dettes fiscales			628 200	713 313
Autres dettes			59 781 820	7 789 204
Total Fonds Etrangers			68 272 161	15 880 354
Capital			51 783 208	66 783 208
Report à nouveau			27 522 446	181 548 683
Résultat de l'exercice			-1 585 381	31 049 064
Subventions d'équipement			146 036 274	
Total capitaux propres			223 756 547	279 380 955
TOTAL PASSIF			292 028 708	295 261 309

ESTIMOU
TEL : +229 77 58 02 62
cabinet-ecca.sari@gmail.com

42



CONTACTS

VEREIN BOUGE CH

E. Werner Külling
Sägereistrasse 1
8217 Wilchingen SH
Telefon 052 533 59 12
Mobile 079 373 45 06
werner.kuellling@bluewin.ch

ONG BOUGE BJ

Agamandin
Abomey-Calavi / Bénin
Telephone : +229 21 36 32 23
Mail : info@bouge-ong.org
Site web : www.bouge-ong.org

BANKVERBINDUNG: CREDIT SUISSE

COMPTE 1841404-31 Kontokorrent
Verein Bouge, Hinwil
IBAN CH52 0483 5184 1404 3100 0
BIC/SWIFT CRESCHZZ80A

ONG
Bouge